



ประกาศเทศบาลตำบลสันกำแพง  
เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลตำบลสันกำแพง ได้ประกาศ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตราและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามกรอบตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยกำหนดการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และจะดำเนินการประเมินสมรรถนะในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ได้กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อย ดังนั้น จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการประเมินสมรรถนะในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

(นางสาวศุภนิมิต วรกิตติ)  
นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง

**เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสันกำแพง**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓**  
**สังกัดเทศบาลตำบลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**

.....

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ.๑) สังกัด กองการศึกษา

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ดังนี้

| สมรรถนะ   | คะแนนเต็ม  | วิธีการประเมิน               |
|---|------------|------------------------------|
| ๑. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง<br>ทดสอบความรู้และความสามารถในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแล<br>อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษาหรืออื่นๆตามความเหมาะสม | (๑๐๐)      | โดยวิธีทดสอบ<br>วิธีสัมภาษณ์ |
| ๑.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา   | ๒๐         |                              |
| ๑.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ  | ๒๐         |                              |
| ๑.๓ มนุษยสัมพันธ์   | ๒๐         |                              |
| ๑.๔ ทักษะคดีเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก  | ๒๐         |                              |
| ๑.๕ ประสบการณ์การทำงาน  | ๒๐         |                              |
| <b>รวม</b>  | <b>๑๐๐</b> |                              |

รายละเอียดหลักเกณฑ์การสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓

๑. ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) สังกัด กองช่าง

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ดังนี้

| สมรรถนะ   | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน  |
|---|-----------|-----------------|
| ๑. ประเมินความรู้และความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง | (๑๐๐)     | โดยวิธีสัมภาษณ์ |
| ๑.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา   | ๒๐        |                 |
| ๑.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ                                    | ๒๐        |                 |
| ๑.๓ มนุษยสัมพันธ์   | ๒๐        |                 |
| ๑.๔ ทักษะคดีเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก                            | ๒๐        |                 |
| ๑.๕ ประสบการณ์การทำงาน  | ๒๐        |                 |
| รวม   | ๑๐๐       |                 |

รายละเอียดหลักเกณฑ์การสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓

๑. ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่งผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด (จ.๓) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง จะประกาศให้ทราบ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ต่อไป

| สมรรถนะ   | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน   |
|---|-----------|--|
| <p>๑. ความรู้ความสามารถทั่วไปทดสอบความรู้เกี่ยวกับ</p> <p>๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗</p> <p>๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการสาธารณสุข</p> <p>๑.๓ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาล ข่าวสารปัจจุบัน</p> | (๑๐๐)     | โดยวิธีทดสอบข้อเขียน (แบบปรนัย ๕๐ ข้อ)                                   |
| <p>๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>ทดสอบความรู้และความสามารถในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านกายภาพบำบัด ตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยอาจให้มีการทดสอบด้วยการปฏิบัติหรืออื่นๆตามความเหมาะสม ตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่ง</p>                                     | (๑๐๐)     | โดยวิธีทดสอบข้อเขียน แบบปรนัย ๒๕ ข้อ<br>๕๐ คะแนน<br>วิธีปฏิบัติ ๕๐ คะแนน |
| <p>๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา</p> <p>๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ</p> <p>๓.๓ มนุษยสัมพันธ์</p> <p>๓.๔ ทักษะคดีเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก</p> <p>๓.๕ ประสบการณ์การทำงาน</p>   | (๑๐๐)     | โดยวิธีสัมภาษณ์  |
|   | ๒๐        |  |
|   | ๒๐        |  |
|   | ๒๐        |  |
|   | ๒๐        |  |
|   | ๒๐        |  |

## รายละเอียดหลักเกณฑ์การสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓

### ๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉิน) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

### ๒. วิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

| สมรรถนะ  | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน             |
|--|-----------|----------------------------|
| <b>๑. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</b><br>ทดสอบความรู้และความสามารถในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้าน<br>การแพทย์ฉุกเฉิน ตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่ง | (๑๐๐)     | การทดสอบด้วย<br>การปฏิบัติ |
| <b>๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b>  | (๑๐๐)     | โดยวิธีสัมภาษณ์            |
| ๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา   | ๒๐        |                            |
| ๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ   | ๒๐        |                            |
| ๒.๓ มนุษยสัมพันธ์  | ๒๐        |                            |
| ๒.๔ ทักษะคดีเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก   | ๒๐        |                            |
| ๒.๕ ประสบการณ์การทำงาน   | ๒๐        |                            |